NOM : NLANDU PHAMBU

Prénom : DIDIER

Classe : L1 Science de gestion

FICHE DE LECTURE

Titre du livre (sous-titre) : **EXISTE-T-IL UN MODELE SPECIFIQUE DU MANAGEMENT EN AFRIQUE ? ‘‘LE MANAGEMENT AFRICAIN A L'EPREUVE DES EVIDENCES EMPIRIQUES’’**

Auteur(s) : Shamba Patrick Bakengela

Collection :

Date d’Edition : le 22juillet 2017

Nombre de pages : 24

Langue originale : Français

L’auteur : Shamba Patrick Bakengela

Le genre :

Le cadre :

Les personnages principaux :

Résumé bref :

Pour commencer le texte nous fait par d’une histoire survenue y a très longtemps de comment les chercheurs ont eu à mettre sur pied un modèle du management en Afrique, les

méthodes qu'ils ont eu à appliquer pour cette réalisation. Ce texte est également introduit par des arguments montrons comment les entreprises africaines connaissent de nombreuses difficultés en matière de la gestion et elle nous fait part de l'objectif de la réflexion cité dans l'histoire du texte.

Les cas du texte ici et donc de comprendre à partir des deux études de cas sur terrain : pourquoi dans un même contexte culturel, les acteurs placés dans deux entreprises de même nature, ne sont pas culturellement contraints de la même façon ?

Le texte nous expose l'analyse de la littérature existante, les différents travaux qu'ils ont eu à mener afin de comprendre le fonctionnement des organisations en Afrique ; ils nous font par de deux principes perspectives dominantes : la perspective rationaliste et fonctionnaliste qui se rattache chacun à une méthode de travail précis. La première perspective rationaliste ou culturaliste se rattache à des réflexions développées par différents auteurs sur la genèse et le fonctionnement du phénomène bureaucratique en Afrique alors que la deuxième perspective se focalise sur différents travaux basés sur le développement de modèles africains de management et de développement. Cette première partie de l'analyse de la littérature existante nous fait part des quelques thèses et aussi de ces différentes approches. Elle observe la comment la variation culturelle est devenue importante pour la performance de l'entreprise. Les conclusions auxquelles la grande majorité des écrits de gestion francophones aboutissent généralement sont que les pays africains constituent des contextes non appropriés pour l'utilisation des techniques de gestion modernes d'origine occidentale. Les approches aboutissent à des propositions telles que la culture africaine est basée sur la primauté du groupe sur l'individu.

Le texte nous fait également par des dispositions méthodologiques, il dit que comme l'a constaté Tidjani la GRH en Afrique n'est pas encore parvenue à s'imposer comme axe porteur des recherches au même titre que les autres disciplines de gestion. La recherche est encore au stade d'accumulation des faits et des données. La remarque dont il nous a fait part pousse à recourir à une démarche d'enquête qualitative qui présente plusieurs avantages telles que : facilitation à une observation intense d'une situation dans son contexte, elle donne la possibilité au chercheur d'être près des objets étudiés en permettant une compréhension à la fois globale et approfondie d'un phénomène spécifique et enfin elle favorise une analyse plus fine des réalités étudiées. Cette partie nous fait également part d'un dispositif de collecte et d'analyse des données Dispositif de collecte des données

Pour poursuivre ce texte nous fait également par de l'étude comparative des deux entreprises publiques en Afrique, elle nous présente là deux entreprises. Elle nous montre par des caractéristiques de deux entreprises publiques. Les résultats par lequel elles atteignent ses objectifs et comment ses 2 entreprises sont soumises au même contexte et en spécifiant du contexte interne pour chacune de deux entreprises. Elle nous fait par également de l'analyse de chaque entreprises, ses procédures.

On nous parle aussi discussion de la pertinence du modèle de management africain par lesquels les données de nos analyses ont permis de constater que deux entreprises publiques, régies par les mêmes dispositifs organisationnels, et évoluant dans un même environnement culturel (externe) affichent des pratiques d'acteurs différentes.

Pour finir l'analyse de ces deux entreprises a réussir à démontrer qu'il existe une tentative dans la littérature de gestion en Afrique d'associer l'efficacité de l'organisation à un modèle spécifique du management. Les études empiriques menées sur terrain ont permis de montrer qu'il est possible d'appliquer les méthodes de gestion dites occidentales en Afrique et d'obtenir de meilleurs résultats attendus.